



「Enjoy ROTARY, Think about ROTARY」

2025-2026年度 会長 萩原 昌幸  
Vol. 60 No. 24 令和 8年 1月 27日

## 第2762回

## 例会報告

— 1月 27日 —

会場：多摩信用金庫国分寺支店3階

## 本日の司会

伊東 SAA 委員長

## 第2762回例会



点鐘	クラブ協議会	高橋 ひかり 様	卓話	講評	会長の時間	幹事報告	会員会報告	ニコニコボックス	お客様紹介	ローターリーリング	鐘
点鐘	クラブ協議会	高橋 ひかり 様	卓話	講評	会長の時間	幹事報告	会員会報告	ニコニコボックス	お客様紹介	ローターリーリング	鐘

## 開会宣言・点鐘

## ロータリーソング

○ソングリーダー：

森会員

萩原会長

## 『それでこそロータリー』



## お客様紹介

萩原会長

・高橋 ひかり 様 (RYLA2025受講生)

国分寺市役所 政策部 市政戦略室)

## 会長の時間

萩原会長

本日の例会はRYLArian報告会  
第二弾です。ロータリーの奉仕活動  
の中でも大切な事業の一つが、次  
世代への奉仕だと思います。前回  
の例会でも2人のライラリアンが報  
告に来て下さいました。この事業の価値が本当に感じられ  
る報告だったと感じました。本日の高橋さんの報告も楽し  
みにしています。

さて、本日より衆議院選挙が始まりました。政治の安定  
がない中で、常に平和なこの日本はすごい国だと思います



す。民度の高さを感じるのは私だけでしょうか。1543年に  
ポルトガル人が来日した際に火縄銃を1丁置いて行ったら、  
一年後には大量生産に成功していたという話があります。  
昔から日本人は勤勉で手先が器用だったのだと思います。  
このまじめな民族の血を受け継いでいる日本人が、ロー  
タリーの素晴らしい研修プログラムをうまく取り入れる事は  
正に“鬼に金棒”になると感じます。そんな期待感を持ちな  
がら本日の例会もお楽しみください。

## 幹事報告

荒井幹事

## 【2月例会予定】

- ・3日(火) 12:30 イニシエーションスピーチ
- 多摩信用金庫国分寺支店3F
- ・7日(土)
  - 13:00 地区大会・本会議 立川ステージガーデン
  - 18:40 地区大会・懇親会 ホテルエミシア東京立川
- ・10日(火) 休会(2月7日(土)の振り替え)
- ・17日(火) 14:00 創立60周年記念式典会場下見  
東京ドームホテル



- ・24日(火) 休会(RI規定祝日週)
- 【主な行事日程】
  - ・10日(火) 18:00 多摩中グループ協議会  
立川UDON酒場 三三六號 会長・幹事
  - ・17日(火) 16:00 東京立川こぶしRC創立40周年  
記念例会 ホテルエミシア東京立川

## 【委員会開催予定】

- ・1月27日(火) 例会終了後 会場監督委員会  
多摩信用金庫国分寺支店3F

- ・1月27日(火) 18:00 第4回 焙辺会合 ごなんぽ
- ・2月3日(火) 例会終了後 創立60周年実行委員会  
第8回式典・祝宴委員会  
多摩信用金庫国分寺支店3F

## 委員会報告

### 出席報告

### 鈴木 岳男 委員

会員数: 43名 免除: 6名 メーキャップ済: 4名  
欠席: 6名 出席率: 83.78%

### ニコニコボックス

### 島本 委員

萩原会長・荒井幹事: RYLArian高橋さんの報告楽しみにしています。  
式典委員会の皆様に感謝!! 委員会の開催ありがとうございます!!  
藤岡会員: RYLA2025を受講された高橋様の報告を楽しみにニコニコします。



### 卓話

#### ◇ 「デザインの視野を広げるリーダーシップ」

国分寺市役所 政策部 市政戦略室

高橋 ひかり 様

皆さん、こんにちは。国分寺市役所の高橋ひかりです。本日は「デザインの視野を広げるリーダーシップ」というテーマでお話しします。



研修に参加する前、私は昨年の4月に希望していた戦略室という広報の部署に異動し、デザインやイラストの仕事をしていましたが、次第に大きな壁にぶつかっていました。私のミッションは「人を幸せにするデザイン」を作ることでしたが、現実は甘くありませんでした。

- ・自分なりに納得したデザインでもリティクを繰り返される。
- ・なぜか印象に残るものが作れない。
- ・周囲のクリエイティビティに圧倒される。

こうしたテクニックでは改善しない悩みで、次第にデザインすることの楽しさや自信を失いかけていました。そんな時、当時の井澤市長からこの研修を推薦いただきましたが、当初は「デザインの仕事にグローバルなリーダーシップが必要なのか」と不安な気持ちを抱えてのスタートでした。

#### 1. 研修で得られた「新しい価値観」

そんな私が今回の研修を通して、リーダーシップには3つの重要な要素があることを学び、価値観が大きく変わりました。

①「ことば」で考える

②自分のやる気の源泉を知る

③弱いつながりの強さ

#### 2. 「ことば」で考えることの重要性

まず1つの「ことば」についてです。一見、デザインと「ことば」は対極にあるように思えますが、実は密接に関係しています。

- ・論理的であるということは、正しく言語化すること
- ・単語の切りはりではなく、文章にする
- ・抽象的なイメージをことばで具体化、細分化する
- ・言葉がいい加減では、真実を正しく切り分けることができず、曖昧な思考しか生まれません。

例えば、虹の色は文化によって何色と捉えるかが違います。音や味も、楽譜やレシピという「言葉」があるからこそ、多くの人に伝わります。つまり、「何を伝えたいか」という自分の意思は、言葉にしない限り誰にも伝わらないのです。私がデザインで悩んでいた原因もここにあり、頭の中にあるふわふわしたイメージを言語化できていなかったため、制作の途中で何度も立ち止まっていたのだと気づかされました。

#### 3. 自分のコアメッセージを見つける

2つ目は、自分のコア(核)を知ることです。自分は何を

成し遂げたいのか、人生を振り返る中で自分だけの価値観が見えてきました。私にとっての人生の目的、それは「人を夢中にさせること」です。

研修中、深夜3時まで自分と向き合い、過去の喜びや悲しみを分析しました。私自身、辛い時期に映画を見て救われた経験や、表現文化の研究をしてきた背景があります。自分の作品で、誰かの負の感情をなくしたい。この価値観こそが、私のやる気の源泉であり、日々の業務に追われて見失いかけた時に立ち返るべき場所であると確信しました。

#### 4. 周りを巻き込む「弱いつながり」

3つ目は、人とのつながりです。「早く行きたければ一人で、遠くへ行きたければみんなで行け」という言葉があります。家族や同僚などの「強いつながり」は安心感がありますが、得られる情報は似通ってしまいます。対して、普段会わない人との「弱いつながり」は、自分と異なるコミュニティへの架け橋となります。

私はこれまで一人で机に向かって悩むことが多かったのですが、外の世界に目を向け、他者の力を借り、また自分も力を貸すことで、人生の可能性は大きく広がります。

実際に私はこの学びを活かし、机の上だけで完結させのではなく、農家の方にお願いしてトラクターに乗った写真を撮らせてもらったり、出初式に自ら売り込んで撮影に行ったりと、自分から現場に出て協力を仰ぐスタイルへと行動を変えることができました。

#### 5. 5年後の夢

最後に、私の5年後の夢をお話しします。それは「誰も取り残さないデザインを生み出す広報に」です。

リーダーシップとは、単に指示を出すことではありません。「見た瞬間に人の心を動かし、行動を変える力」と、「ビジョンを掲げて周囲を巻き込み、変化を起こす力」。この両輪を回し、視覚情報をを使った新しいリーダーシップを発揮していきたいと考えています。

そして、日本で懸命に生きる外国の方々や多様な背景を持つ人々を忘れず、例えばイラストの肌の色一つとっても多様性を意識するなど、「誰も取り残さない」配慮を始めたデザインで、国分寺市を好きになってもらうきっかけを作りたいと思います。

ご静聴ありがとうございました。

#### ◇質疑応答：井澤会員

1. 今回の研修(RYLA)には外国人の方も参加されていましたが、彼らと接してどのような思いを持たれましたか？

##### ▶回答



生まれた場所では家族をサポートできないため、単身日本に来て、言葉も分からぬ中で頑張るという強い「覚悟」を感じました。私は日本で生まれ育ち、言葉の不自由なく仕事ができますが、そうではない環境の方々がいることを忘れてはいけないと痛感しました。

デザインの仕事においても「誰も取り残さない」という視点を持ち、例えばイラストの肌の色一つでも多様性を意識するなど、彼らの覚悟に並んで頑張れるような仕事をしていきたいです。

2. 出発前と修了後で、自分が「何倍」になったと思いますか？また、5年目となり後輩を指導する立場になりますが、今後の意気込みをお聞かせください。

##### ▶回答

帰宅時に家族から「顔つきが違う」と言われるほどの変化があり、数字にするなら「20倍」になったと感じています。

後輩を育成する覚悟を持っています。RYLAで学んだリーダーシップや人とのつながりは普遍的なものなので、学んだことを仕事に取り入れ、後輩や社会へ還元していきたいです。

## クラブ協議会

### ◇創立60周年実行委員会／式典・祝宴委員会

・中村早苗委員長

・藤岡副委員長



#### 1. 開催概要

令和8年1月27日に、東京ドームホテルにて「創立60周年記念式典・祝賀会」を開催いたします。会場の東京ドームホテルへは、国分寺駅から水道橋駅まで約37分で到着いたします。

・式典会場：地下1階「天空」

・収容規模：約350名（各テーブル8名の円卓形式）

・二次会・懇親会会場：42階「シリウス」

#### 2. 当日のタイムスケジュール

当日は13:00に集合し、リハーサルや設営を開始いたします。

・14:45 集合記念写真撮影（カメラマン：西山達氏）

・16:00 式典開始（司会：竹下美里氏・荒井幹事）

①物故会員紹介・黙とう・各ソング

②来賓・姉妹クラブ等の紹介（映像使用）

③ガバナー挨拶・小金井RC会長挨拶

④周年事業報告・記念品授与

・16:35 Homie子ども未来育成会

井上ケイ氏による 自己紹介と事業紹介

・16:50 パネルディスカッション

（ファシリテーター：萩原会長）

・17:30 祝宴開始

①乾杯（東京武藏国分寺RC 村谷会長）

②各種表彰・感謝状贈呈

・18:00 ピアニスト 田中友樹子氏による演奏

・19:30 終演

・20:00 懇親会（二次会）開始

（42階「シリウス」、会費7,500円）

・21:30 懇親会終了

・22:30 完全撤収

#### 3. お食事・おもてなし

お食事は東京ドームホテル名誉総料理長・鎌田昭男氏によるフランス料理をご用意いたします。食物アレルギーへの対応も万全を期しております。また、式典中の休憩時間にはコーヒーサーブを実施いたします。

#### 4. 運営体制と役割分担

委員会のメンバーにはそれぞれ担当を決めていますが、今回は「全員参加」で進めていきたいと考えております。清水会員に作成いただいた名簿にもメンバー全員のお名前が入っておりますので、ご協力をお願いいたします。

#### 5. 今後の予定

2月17日（火）に現地にて下見を実施いたします。藤岡リーダーのもと、各担当エリアに分かれて動線を確認いたしますので、各自持ち場の確認をお願いいたします。

#### 6. リーフレット・招待状について

2月中旬から3月上旬にかけて作成し、多摩中グループの各クラブへ訪問・勧奨を行う予定です。招待状については3月末を締め切りとして発送準備を進めています。

まだ決まっていない詳細も多いですが、残り3ヶ月強、スピード感を持って確実に進めてまいりますので、皆様のご理解とご協力をよろしくお願ひいたします。

国際ロータリー 第2750地区 多摩中グループ

## 東京国分寺ロータリークラブ

会長 萩原 昌幸 幹事 荒井 大介

会報委員長 白石 二人 副委員長 谷田 徹成

事務局 東京都国分寺市南町3-20-3 国分寺ターミナルビル8階  
Tel. 042-322-6480

編集・印刷 (株)スプリングフィールド 国分寺市本町3-8-12  
Tel. 042-320-5601

URL: <https://www.tokyokubunjrc.org/>